Autorizzato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 19 del 13.05.2015

COMUNE DI MALESCO
Provincia del Verbano Cusio Ossola

Contratto integrativo decentrato per il personale dipendente

Accordo anno 2014

****

Il presente atto, concordato ed approvato da tutto il personale dipendente, intende disciplinare per l'anno 2014 il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività (art.15 e 17 del CCNL del 31.03.1999 e s.m.i., art. 31 del CCNL 22.01.2004 e smi, del CCNL 9.05.2006 biennio 2004/2005, del CCNL 11.04.2008 biennio 2006/2007 e del CCNL 31.07.2009 biennio 2008/2009);

Art.1) Le risorse disponibili per il 2014 ammontano ad **€ 25.050,33=,** oltre ad € 14 quali economie **2013 per un totale di € 25.064,33** rideterminate secondo quanto previsto dall' art. 15 commi 1-2-5 del CCNL 1998/2001, dall'art. 4 commi 1 e 2 del CCNL 5.10.2001, dall'art. 32 commi 1 e 2 del CCNL 22.01.2004, dall'art. 4 del CCNL 09.05.2006 e dalla applicazione della dichiarazione congiunta n.14 CCNL 22.1.2004, dall'art.4 commi 1 e 2 CCNL 09.05.2006 e dall'art.4 comma 2 del CCNL 31.07.2009, come risultante dalla **scheda allegata al presente accordo** (all.1), distinte **in risorse stabili € 14.197,73= e variabili € 10.852,60=;**

Art.2) Tali risorse sono destinate per € 18.722,51= al pagamento delle progressioni orizzontali consolidate anni 1999/2010 e per € 3.767,96= al pagamento della indennità di comparto 2014 secondo quanto previsto dall'art.33 comma 4 lett.c) del CCNL 2002/2005 per un totale di **€ 22.490,47=** (all.2).

Art.3) Si concorda che le risorse residue disponibili € 2.573,86= vengano utilizzate per la corresponsione delle seguenti indennità :

- **Indennità per i responsabili del procedimento:**

a) Responsabile del procedimento Tributi e Stato Civile-Anagrafe € 1.000,00 annue
b) Responsabile del procedimento Servizio Vigilanza e Polizia Municipale € 1.000,00 annue

- **Indennità di rischio** per n. 2 operai nella misura prevista dal vigente CCNL di € 30,00= mensili per il periodo di effettiva esposizione a rischio, in quanto detto personale svolge in concreto ed oggettivamente mansioni già individuate in sede di contrattazione decentrata come esposte a rischio (per la salute ed integrità personale). L'ammontare dell'indennità rischio si quantifica in € 570,00=

Malesco, 29.05.2015

Si sottoscrive la delegazione pubblica
Segretario Comunale Direttore Generale
(Dr.Antonella Salina)

COMUNE DI MALESCO

Ufficio Segreteria

Risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività

Costituzione fondo anno 2014

RISORSE STABILI

Art. 15 Comma 1 del CCNL 01.04.1999

Lettera a) Somme destinate nel 1998 agli istituti di cui all'art. 31 – Disciplina per il finanziamento del trattamento accessorio – comma 2 del CCNL 06/07/1995:

1) Corrispettivo ore straordinario effettuate	4.193,02	
Importo pari a 25 ore straordinario pro-capite	1.497,51	
1,45% del Monte Salari 1993 (€ 110.500,81)	1.602,26	
somma destinata al pagamento delle indennità di turno e rischio	371,85	
Totale punto 1)		**7.664,64**
2) Rivalutazione del 6% totale punto 1)		459,88
3) Incremento dello 0, 4% del Monte salari 1993 (€ 110.500,81)		442,00
4) 0,021% del Monte Salari 1995 (€ 117.969,09 una mensilità)		24,77
5) 0,25% del Monte Salari 1995 a decorrere dal 01.01.98		294,92
6) 0,1% del Monte Salari 1995 a decorrere dal 01.07.97		58,98
Totale Generale		**8.945,19**
Somma erogata per lavoro straordinario anno 1998		4.930,45
Totale risorse lettera a)		**4.014,74**
Lettera b) Risorse aggiuntive ex art. 32 CCNL 6/7/95 e art. 3 CCNL 16/07/1996 0,5% Monte Salari 1993 e ulteriore 0,65% Monte Salario 1995 esclusa dirigenza		1.319,30
Lettera c) Risparmi di gestione legati al trattamento accessorio		==
Lettera f) Risparmi derivanti dall'applicazione art. 2, comma 3 del D.Lgs. 29/93		==
Lettera g) Risorse destinate al L.E.D. nell'anno 1998		919,81
Lettera h) Risorse destinate all'indennità di cui all'art. 37 del CCNL 94/97		==
Lettera i) Quota eventuali minori oneri derivanti da riduzione stabile di posti di organico del personale della qualifica dirigenziale		==
Lettera j) 0,52% del Monte Salari 1997 (€ 127.716,73)		664,13
Lettera l) Somme connesse al trattamento economico access.del personale trasferito		==
Lettera k) Somme connesse al trattamento L. Merloni 109/94 art. 18		==

Art. 15 Comma 5 del CCNL 01.04.1999

Incrementi dotazione organica per nuove assunzioni	==

Art.4 CCNL 05.10.2001

Comma 1: Integrazione risorse pari al 1,1% del Monte Salari 1999 (€ 132.971,64)	1.462,69
Comma 2: Retribuzione anzianità personale cessato dal 01.01.2000	==

Risorse aggiuntive CCNL biennio 2002/2003 art. 32

Art. 32 comma 1: 0,62% del Monte Salari 2001 (€ 164.917,25)	1.022,49
Art. 32 comma 2: 0,50% del Monte Salari 2001 (€ 164.917,25)	824,59

Risorse aggiuntive CCNL del 09.05.2006 biennio 2004/2005

Art. 4 comma 1: 0,5% del Monte Salari 2003 (€ 169.868,90) (rapporto spesa personale/entrate correnti 2005: 27,16%)	849,34

Risorse aggiuntive CCNL del 11.04.2008 biennio 2006/2007

Art. 8 comma 2: 0,60% del Monte Salari 2005 (€ 189.114,50) (rapporto spesa personale/entrate correnti 2007: 28,03%)	1.134,69

Dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 22.01.2004

Differenziale CCNL 10/2001 e 01/2004 (vedi tabella allegata)	881,14
Differenziale CCNL 2004/2005 (vedi tabella allegata)	442,65
Differenziale CCNL 2006/2007 (vedi tabella allegata)	426,66
Differenziale CCNL 2008/2009 (vedi tabella allegata)	235,50
TOTALE RISORSE STABILI ANNO 2014	**14.197,73**

RISORSE VARIABILI

Art. 15 comma 1 del CCNL 01.04.1999

Lett. d) art 43 della Legge n. 449/97	==
Lett. e) art. 1 comma 59 della Legge n. 662/96	==
Lett. k) risorse previste da leggi speciali	==
Lett. m) risparmi di spesa del lavoro straordinario	==

Art. 15 comma 2 del CCNL 01.04.1999

1,2% del Monte Salari 1997 (€ 127.716,73)	1.532,60

Art. 15 comma 5 del CCNL 01.04.1999

Ampliamento dei servizi e nuove attività	9.320,00

Art. 4 commi 3 e 4 del CCNL del 05.10.2001

Fondo tributi	==

Art. 54 del CCNL 14.09.2000 ==

Risorse aggiuntive CCNL 09.05.2006 biennio 2004/2005
(si applica solo per Anno 2006)

Art. 4 comma 2: 0,7% del Monte Salari 2003 (€ 169.868,90) Rapporto spesa personale/entrate correnti 2005: 22,70% (Portato in diminuzione per € 1.189,08)	==

Risorse aggiuntive CCNL 11.04.2008 biennio 2006/2007
(si applica solo per Anno 2008)

Art. 8 comma 3 lettera a): 0,3% del Monte Salari 2005 (€ 189.114,50) (rapporto spesa personale/entrate correnti 2007: 28,03% (Portato in diminuzione per € 567,34)	==

Risorse aggiuntive CCNL 31.07.2009 biennio 2008/2009
(si applica solo per Anno 2009)

Art. 4 comma 2 lettera b: 1,5% del Monte Salari 2007 (€ 195.988,88) ==
(rapporto spesa personale/entrate correnti 2008: 29,84%)

Dichiarazione congiunta n. 20 CCNL 22.01.2004
Una tantum indennità di comparto – concorrono solo per 2004
(art. 32 comm1 e 2 al netto della indennità comparto 2003) ==

TOTALE RISORSE VARIABILI ANNO 2014	**10.852,60**
ECONOMIE ANNO PRECEDENTE	**14,00**
TOTALE FONDO ANNO 2014	**25.064,33**

Malesco, li 05.08.2014

Il Segretario Comunale
Dr. Antonella Salina

PROGRESSIONI ORIZZONTALI IN ESSERE AL 2014

Importi annui con rateo tredicesima

D3 (SARTORI – BALASSI – BESANA)	10.307,31
C5 (COLNAGHI - IORI)	5.302,18
B7 (GUERRA)	1.785,85
A5 (BERGAMASCHI)	1.327,17
Totale	**18.722,51**

INDENNITA' COMPARTO 2014

Cat. D	563,40 x 3	1.690,20
Cat. C	497,52 x 2	995,04
Cat. C (part-time)	82,92 (4 mesi) e 221,12 (8 mesi) x 1	304,04
Cat. B	426,96 x 1	426,96
Cat. A	351, 72 x 1	351,72
Totale		**3.767,96**